

**MINISTERIO DE TRANSPORTE
INSTITUTO NACIONAL DE VIAS –INVIAS-
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA
GRUPO GESTION DEL TALENTO HUMANO**

PLAN ANUAL DE VACANTES

Bogotá. Enero de 2021

OBJETIVO

Identificar las necesidades de talento humano requerido por el Instituto, con relación a la planta de personal vigente, a fin de adoptar las medidas necesarias para atenderlos mediante los mecanismos que brinda la administración pública, a saber; mediante encargo, nombramiento provisional y/o concurso de méritos.

Objetivos Específicos:

- Estudiar la planta de personal del Instituto, con el fin de definir los cargos que se encuentran en vacancia definitiva.
- Asegurar que la Entidad cuente con el personal suficiente para el desarrollo de su misión, mediante la provisión de vacancias definitivas o temporales que se presenten en la planta de personal, a través de encargos del personal con derecho preferencial, de concurso de méritos o con nombramientos provisionales.

NORMATIVIDAD

- Ley 909 del 23 de septiembre de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 2482 del 03 de diciembre de 2012, por la cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión.
- Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- Ley 1960 de 2019, por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.

ALCANCE

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento de gestión del talento humano que permite contrastar los requerimientos de personal con la disponibilidad interna que se tenga del mismo, a fin de adoptar las medidas necesarias para atender dichos requerimientos.

Igualmente, permite realizar el cálculo del personal necesario para el cumplimiento de la función encomendada, identificar las formas para realizar dicha provisión y estimar los costos necesarios para su financiación.

RESPONSABILIDADES

La Ley 909 de 2004 en su Artículo 17, determina que las Unidades de Personal o quienes hagan sus veces deberán elaborar y actualizar anualmente Planes de Previsión de Recursos Humanos. Por lo anterior, el Grupo de Gestión del Talento Humano es el responsable de esta tarea en el Instituto Nacional de Vías –INVIAS-.

METODOLOGIA

Se tendrán en cuenta las directrices que al respecto imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP-, en la actualidad el documento Planeación de los Recursos Humanos de fecha abril de 2005.

Durante el primer mes de cada vigencia, el Coordinador del Grupo de Gestión Humana o quien éste designe, teniendo en cuenta la información de los cargos que se encuentran en vacancia definitiva elaborará el Plan Anual de Vacantes.

La planta de personal del Instituto Nacional de Vías –INVIAS-, fue modificada en el año 2013 mediante Resolución No. 06480 del 19 de diciembre, con la cual se expide el Manual Específico y de Competencias Laborales, la cual se presenta en la Tabla No. 1 y con la cual se presentan los cargos necesarios para su funcionalidad.

TABLA No. 1

| PLANTA DE PERSONAL | | | |
|----------------------------|---------------|--------------|-----------------|
| EMPLEADOS PUBLICOS | CODIGO | GRADO | CANTIDAD |
| NIVEL DIRECTIVO | | | 40 |
| DIRECTOR GENERAL | 0015 | 25 | 1 |
| SECRETARIO GENERAL | 0037 | 22 | 1 |
| DIRECTOR TECNICO | 0100 | 22 | 3 |
| SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO | 0150 | 20 | 1 |
| SUBDIRECTOR FINANCIERO | 0150 | 20 | 1 |
| SUBDIRECTOR TECNICO | 0150 | 20 | 6 |
| JEFE DE OFICINA | 0137 | 19 | 1 |
| DIRECTORES TERRITORIALES | 0042 | 16 | 26 |

| | | | |
|---------------------------------------|------|----|-----|
| NIVEL ASESOR | | | 16 |
| ASESOR | 1020 | 18 | 1 |
| ASESOR | 1020 | 16 | 3 |
| ASESOR | 1020 | 15 | 3 |
| ASESOR | 1020 | 13 | 2 |
| NIVEL ASESOR | | | 16 |
| ASESOR | 1020 | 12 | 1 |
| ASESOR | 1020 | 11 | 1 |
| ASESOR | 1020 | 10 | 3 |
| JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACION | 1045 | 15 | 1 |
| JEFE DE OFICINA ASESORA JURIDICA | 1045 | 15 | 1 |
| NIVEL PROFESIONAL | | | 547 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 21 | 9 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 20 | 46 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 19 | 81 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 17 | 60 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 15 | 64 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 13 | 70 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 2028 | 12 | 1 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 11 | 41 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 9 | 5 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 7 | 18 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 5 | 20 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 4 | 12 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 2 | 16 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 2044 | 1 | 104 |
| NIVEL TECNICO | | | 82 |
| ANALISTA DE SISTEMAS | 3003 | 18 | 8 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO | 3124 | 14 | 61 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO | 3124 | 13 | 1 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO | 3124 | 12 | 11 |
| TECNICO OPERATIVO | 3132 | 12 | 1 |
| NIVEL ASISTENCIAL | | | 230 |
| SECRETARIO BILINGÜE | 4182 | 26 | 1 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 4210 | 24 | 2 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 4210 | 23 | 1 |
| NIVEL ASISTENCIAL | | | |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 4210 | 22 | 55 |

| | | | |
|--------------------------------|------|----|------------|
| SECRETARIO EJECUTIVO | 4210 | 18 | 24 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | 4210 | 16 | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4044 | 20 | 20 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4044 | 15 | 54 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4044 | 13 | 2 |
| OPERARIO CALIFICADO | 4169 | 13 | 3 |
| CONDUCTOR MECANICO | 4103 | 19 | 67 |
| TOTALPLANTA DE PERSONAL | | | 915 |

ANÁLISIS DE LA DISPONIBILIDAD DE PERSONAL

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento para programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva. En dicho plan se relaciona el número y el perfil de dichos empleos en las entidades de la Administración Pública Nacional, que cuenten con apropiación y disponibilidad presupuestal y se deban proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios que cada una presta.

Al cierre, 31 de diciembre de 2020 el estado de la planta de personal del Instituto Nacional de Vías –INVIAS–, se encuentra así:

TABLA No. 2

| PLANTA DE PERSONAL DICIEMBRE 31 DE 2020 – CARGOS EN VACANCIA DEFINITIVA | | | | | |
|--|------------------|---|---------------------------------------|-----------------|--------------|
| CARRERA AD/TIVA | PROPIEDAD | PROVISIONAL EN VACANCIA DEFINITIVA | ENCARGO EN VACANCIA DEFINITIVA | VACANTES | TOTAL |
| DIRECTIVO | | | | | |
| ASESOR | 3 | | | | 3 |
| PROFESIONAL | 329 | 37 | 94 | 85 | 545 |
| TECNICO | 62 | 1 | 8 | 11 | 82 |
| ASISTENCIAL | 170 | 28 | 12 | 15 | 225 |
| TOTAL | | | | | 855 |
| LNR | | | | | |
| DIRECTIVO | 35 | | 5 | | 40 |
| ASESOR | 11 | | 1 | 1 | 13 |
| PROFESIONAL | 2 | | | | 2 |
| TECNICO | | | | | 0 |
| ASISTENCIAL | 4 | | | 1 | 5 |
| TOTAL | | | | | 60 |
| GRAN TOTAL | 714 | 57 | 78 | 66 | 915 |

El número de vacancias definitivas por proveer corresponde al 12,4% de la planta global del Instituto. (Ver Anexo No. 1).

| VACANTES TEMPORALES A 31 DE 2020 | | | | |
|---|---|-------------------------------------|---|--------------|
| CARRERA AD/TIVA | PROVISIONAL EN VACANCIA TEMPORAL | ENCARGO EN VACANCIA TEMPORAL | CARGOS EN VACANCIA TEMPORAL LIBRES | TOTAL |
| DIRECTIVO | | | | |
| ASESOR | | | | |
| PROFESIONAL | 4 | 31 | 65 | 100 |
| TECNICO | 1 | 16 | 9 | 26 |
| ASISTENCIAL | 33 | 7 | 18 | 58 |
| TOTAL | 38 | 54 | 92 | 184 |

El número de vacancias temporales por proveer corresponde al 10% de la planta global del Instituto. (Ver Anexo No. 2).

Para la provisión de los cargos de carrera que se encuentren en vacancia temporal o definitiva, se tendrá en cuenta lo contemplado en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004.

El procedimiento para seguir en el Instituto se hará conforme a lo estipulado en el Procedimiento ETALHU-PR-3 Versión 3 para la provisión de vacantes definitivas o temporales de cargos de carrera administrativa mediante la modalidad de encargos.

Si el procedimiento llega hasta el final y no es posible cubrir las vacantes mediante el proceso de encargo, la Dirección General podrá realizar nombramiento provisional.

Adicionalmente, se están adelantando los trámites antes la Comisión Nacional del Servicio Civil, con el fin de sacar a concurso de méritos ciento noventa y dos (192) cargos del nivel profesional. (Ver Anexo No. 3).

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para su desempeño y el procedimiento establecido en la ley.